I-SYS WORKSHOP 2026 / 2027

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

CONSULTING

Empowering people, strengthening organization



E-KATALOG WORKSHOP

Next

I-SYS WORKSHOP 2026 / 2027

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

CONSULTING

Empowering people, strengthening organization

Selamat datang di ISYS Consulting, perusahaan konsultan manajemen Organisasi dan SDM yang didirikan pada tahun 2008 oleh beberapa konsultan profesional dengan pengalaman dan keahlian yang beragam dan saling melengkapi.

Kami membantu organisasi membangun atau menata ulang infrastruktur organisasi dan human capital management, mulai dari strategi, sistem, tata kelola hingga pengetahuan dan keahlian praktis untuk menjalankannya sehari-hari.

Untuk keterangan lebih lanjut mengenai Perusahaan kami, silahkan klik link dibawah ini:

www.isys-hrmconsulting.com

Prev Home Next

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

Trainer

Dewanto Windoe

Dewanto telah memiliki lebih dari 20 tahun pengalaman dalam bidang pengembangan HR Management dalam rangka membantu klien menemukan solusi permasalahan terkait manajemen organisasi dan SDM, dengan melakukan kajian Strategi HR (blueprint), Struktur Organisasi, Job
Description, Job Evaluation, Struktur Remunerasi, KPI, Sistem Manajemen Kinerja, Skema Insentif dll.

Beberapa klien yang pernah ditangani antara lain meliputi sektor minyak & gas (Medco Energy, Batubara Bukit Asam, Apexindo, Energas), sektor keuangan & perbankan (Bank BRI Syariah, Bank BTN, Allobank, BCA Finance, CS Finance, Bank Artha Graha, Bank Kesejahteraan Ekonomi), sektor holding & trading (Arsari Holding, Hutama Karya Holding, KallaGroup), sektor jasa (Garuda Indonesia, Angkasa Pura II, Angkasa Pura Aviasi, Indobaruna Bulk Transport), sektor manufaktur (Pupuk Indonesia, Timah Industri, Astra Honda Motor, Achilles Tire), sektor kontraktor dan properti (Hutama Karya Infrastruktur, Duta Pertiwi), sektor teknologi informasi (Anabatic), sektor hospitality & ritel (Aerowisata , Baskin & Robbins), sektor Kesehatan (RS Mitra Keluarga), sektor media (MLIN), sektor pendidikan (RS UKI, BPK Penabur, Sekolah Tirtamarta, Sekolah Gloria), dan lembaga & pemerintahan (BPKH, KPK, ICCTF BAPPENAS, BP3TI, BPS, LPS, LKPP).

Dewanto memiliki gelar Master of Science (Teknik Mesin) dari University of Delft, Belanda.

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

Trainer

Sadrah Rianto

Sadrah memiliki lebih dari 30 tahun pengalaman sebagai konsultan, trainer (pelatih), dan coach, termasuk bekerja di Hay Group selama 14 tahun. Beliau telah terlibat dalam menangani klien nasional maupun internasional seperti National Library Board dan National University Hospital of Singapore sebagai bagian dari anggota tim konsultan regional. Selain berkiprah di dunia consulting, keahlian Sadrah ada pada merancang, mengembangkan, melaksanakan, dan melakukan follow-up training dan workshop serta program-program yang dirancang khusus untuk kebutuhan para klien sehubungan dengan pengembangan kompetensi perilaku karyawan mereka.

Selama 14 tahun bersama HayGroup, Sadrah telah terlibat dalam beragam training dan workshop yang diselenggarakan bukan saja di Indonesia, tapi juga di beberapa negara asia tenggara dan Australia.

Selama menjadi independent consultant, kemudian bergabung di Isys Consulting seraya turut membesarkan Sekolah Madania dan menjadi anggota Badan Akreditasi Nasional sebagai Ketua Komisi SDM, Sadrah telah merancang, melaksanakan, dan mengembangkan program-program berbasis kompetensi perilaku. Diantaranya Preparing Future Leader untuk menyiapkan potential employees menapaki karir kepemimpinan, Leadership for Impact untuk menguatkan pemimpin tingkat menengah dalam mengelola anggota tim, Team Alignment untuk membantu menyiapkan karyawan meningkatkan kerjasama dan kolaborasi antar tim atau unit kerja.
Sadrah juga membantu tim SDM klien pada area peran dan tugas praktisi SDM. Diantaranya: Pelatihan Performance Management, Practical Coaching Skill, Behavioral Event Interview, Presenting Skill, dan Training for Trainers.

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

CONSULTING

Empowering people, strengthening organization

Informasi Workshop

REWARD SERIES

- JOB ANALYSIS / JOB PROFILING
- JOB EVALUATION / GRADING

COMPETENCY SERIES

- INTERVIEWING FOR BEHAVIOR COMPETENCIES (IBC)
- PREPARING FUTURE LEADERS (PFL)
- COMPETENCY-BASED HR MANAGEMENT (CBM)
- BECOMING GREAT TRAINER (BGT)

☑ **Klik pada judul workshop untuk melihat detail workshop**

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

2026 / 2027 REWARD SERIES

JOB ANALYSIS / JOB PROFILING (JAP)

Durasi : 1 Hari
Fee : Rp 1,750,000,- termasuk PPN
Trainer : Dewanto Windoe ☎0818 764119

Profil Peserta :

- Para praktisi OD yang bertanggung jawab dalam pengembangan organisasi khususnya yang terkait dengan job description.
- Para Manajer Lini yang terlibat langsung dalam memastikan efektivitas kerja di unit.
- Para calon Konsultan atau Trainer bidang SDM yang ingin menambah perbendaharaan “tool box” agar mampu memberikan nilai tambah ke klien.

☑ **Klik pada judul workshop atau tombol Next untuk melihat program secara detil**

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

2026 / 2027 REWARD SERIES

JOB EVALUATION / GRADING (JEG)

Durasi : 1 Hari
Fee : Rp 2,250,000,- termasuk PPN
Trainer : Dewanto Windoe ☎0818 764119

Profil Peserta :

- Para praktisi OD yang bertanggung jawab dalam pengembangan manajemen organisasi khususnya yang terkait dengan grading jabatan.
- Para praktisi HR yang bertanggung jawab dalam pengembangan sistem karir perusahaan dengan memahami perbedaan grade jabatan.
- Para Manajer Lini yang harus memahami konsep grade jabatan.
- Para calon Konsultan atau Trainer bidang SDM yang ingin menambah perbendaharaan “tool box” agar mampu memberikan nilai tambah ke klien.

☑ **Klik pada judul workshop atau tombol Next untuk melihat program secara detil**

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

2026 / 2027 COMPETENCY SERIES

INTERVIEWING FOR BEHAVIOR COMPETENCY (IBC)

Durasi : 2 Hari
Fee : Rp 4,500,000,- termasuk PPN
Trainer : Sadrah Rianto ☎0812 9202655

Profil Peserta :

- Peserta program ini adalah para praktisi SDM yang bertanggung jawab untuk memastikan bahwa karyawan yang direkrut adalah mereka yang tepat secara perilaku.
- Para Manajer Lini juga bisa mendapatkan manfaat dari pelatihan ini sebab seringkali mereka ingin terlibat langsung dalam mewawancara kandidat sebagai bagian akhir dari proses rekrutmen.
- Para assessor yang ingin menambah perbendaharaan “tool box” agar mampu melayani klien mereka lebih baik

☑ **Klik pada judul workshop atau tombol Next untuk melihat program secara detil**

2026 / 2027 COMPETENCY SERIES

PREPARING FUTURE LEADERS (PFL)

Durasi : 2 Hari
Fee : Rp 4,500,000,- termasuk PPN
Trainer : Sadrah Rianto ☎0812 9202655

Profil Peserta :

- Para HR Manager dan Internal Trainer yang memerlukan tambahan ide dan skill dalam mengembangkan para calon pemimpin di organisasi.
- Para Individual Contributor atau supervisor yang diproyeksikan akan menduduki jabatan yang lebih tinggi.

☑ **Klik pada judul workshop atau tombol Next untuk melihat program secara detil**

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

I-SYS WORKSHOP 2026 / 2027

ISYS CONSULTING
GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

2026 / 2027 COMPETENCY SERIES

The foundation of COMPETENCY-BASED HR MANAGEMENT (CBM)

Durasi : 2 Hari
Fee : Rp 4,500,000,- termasuk PPN
Trainer : Sadrah Rianto ☎0812 9202655

Profil Peserta :

- Para HR Manager dan Internal Trainer yang memerlukan tambahan ide dan skill dalam mengembangkan para calon pemimpin di organisasi.
- Para praktisi OD atau Manajer Lini yang terlibat dalam pengembangan SDM dan pengembangan organisasi.
- Para calon Konsultan atau Trainer bidang SDM yang menyadari bahwa sebelum melangkah ke CB-HRM, diperlukan pemahaman dan kemampuan dalam membangun landasan CB-HRM.

☑ **Klik pada judul workshop atau tombol Next untuk melihat program secara detil**

2026 / 2027 COMPETENCY SERIES

BECOMING GREAT TRAINER (BGT)

Durasi : 2 Hari
Fee : Rp 5,000,000,- termasuk PPN
Trainer : Sadrah Rianto ☎0812 9202655

Profil Peserta :

- Para HR Manager dan Internal Trainer yang memerlukan tambahan ide dan skill dalam mengembangkan para calon pemimpin di organisasi.
- Para Guru atau Dosen dan Manajer Lini yang ingin menjadi pelatih atau mentor yang handal bagi orang lain.

☑ **Klik pada judul workshop atau tombol Next untuk melihat program secara detil**

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

I-SYS WORKSHOP 2026 / 2027

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

JOB ANALYSIS / JOB PROFILING (JAP)

Bagaimana merumuskan dan menyusun job description yang tepat, efektif dan akurat

Durasi **1 Hari** Tipe **Reward series**

Metode pelatihan: lecture, diskusi dan presentasi kelompok, latihan

Latar Belakang

Seperti kita ketahui, banyak perusahaan telah memiliki job description namun karyawan mengalami kebingungan dalam menjalankan pekerjaannya. Sering terjadi ketidakjelasan tanggung jawab pekerjaan di lapangan bahkan tidak jarang terjadi tumpang tindih. Apa yang salah? Sementara semua panduan pekerjaan sudah ada dalam standar prosedur operasional, job description dll.

Pelatihan ini dirancang untuk memahami konsep job (jabatan) dan job description (uraian jabatan) secara komprehensif, seperti misalnya apa sebenarnya peran job bagi organisasi, bagaimana kaitan antara job description dengan sistem manajemen SDM lainnya, apa perbedaan antara tugas dan tanggung jawab, elemen apa yang perlu atau tidak perlu dimasukkan dalam job description dll.

Cakupan Pelatihan

1 Penerapan Job Description saat ini

Pelatihan ini dibuka dengan menunjukkan tentang penerapan job description di perusahaan yang sering kali dirasakan kurang efektif. Dengan cara ini, peserta akan mendapatkan gambaran yang lebih jelas seperti apa seharusnya job description. Bagaimana kaitannya dengan sistem manajemen organisasi lainnya. Peserta diharapkan juga dapat saling berbagi pengalaman yang terjadi di perusahaannya masing-masing.

2 Pengenalan Konsep Job

Langkah berikut adalah pengenalan mengenai konsep Job dalam sebuah organisasi. Bahasan pada bagian ini adalah mengapa Job (Jabatan) timbul dalam sebuah organisasi? Mengapa organisasi perlu menggunakan jabatan sebagai salah satu perangkat standar organisasi untuk menjaga efektivitas pencapaian tujuan organisasi.

3 Pengenalan Konsep Analisis Jabatan

Pada bagian ini, akan dijelaskan mengenai konsep dan proses analisis jabatan dan metode-metode apa saja yang digunakan dalam proses pengumpulan informasi untuk memperoleh gambaran tentang tanggung jawab jabatan. Apa yang dimaksud dengan analisis pada proses analisis jabatan.

4 Job Description & Elemennya

Sampai disini, peserta telah mendapatkan gambaran yang jelas mengenai analisis jabatan serta betapa penting hasilnya yaitu job description. Selanjutnya akan dijelaskan secara rinci elemen-elemen dalam job description. Peserta secara interaktif juga akan diberi kesempatan bertanya dan berdiskusi tentang elemen-elemen job description lainnya.

5 Diskusi Kelompok & Latihan: Langkah-langkah wawancara serta merumuskan tanggung jawab jabatan

Ini adalah bagian penutup dari seluruh rangkaian pelatihan ini. Bagian ini diawali dengan penjelasan tentang langkah-langkah atau protokol wawancara. Dilanjutkan dengan kerja kelompok untuk menyusun pertanyaan-pertanyaan sesuai dengan rambu-rambu yang telah dijelaskan, dengan tujuan memperoleh informasi mengenai tanggung jawab pekerjaan. Kemudian peserta melakukan role play dari mulai membuka wawancara, menyampaikan pertanyaan, melakukan probing, dan mendapatkan informasi. Selama role play, fasilitator akan memberikan coaching dan feedback.

Pada akhir bagian ini peserta akan berdiskusi dan kerja kelompok merumuskan tanggung jawab jabatan berdasarkan hasil wawancara serta mempresentasikan hasilnya.

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

JOB EVALUATION / GRADING (JEG)

Bagaimana menilai dan membobot jabatan secara tepat, obyektif dan akurat, sesuai tanggung jawab pekerjaan yang tertuang dalam job description

Durasi **1 Hari** Tipe **Reward series**
Metode pelatihan: lecture, diskusi dan presentasi kelompok, latihan

Latar Belakang

Dalam setiap organisasi selalu ada hirarki atau sering disebut layer. Dalam konteks jabatan, layer organisasi diimplementasikan dalam bentuk pembedaan level jabatan dengan sebutan Divisi, Departemen, Bagian, Unit dsb. Pertanyaan yang sering muncul adalah apakah seluruh jabatan pada level yang sama memiliki nilai (value) yang sama. Mungkinkah salah satu jabatan memikul tanggung jawab yang relatif lebih berat dari jabatan lainnya. Jika bicara faktor kompensasi apakah adil jika THP seluruh jabatan di satu level adalah sama.

Pelatihan ini dirancang untuk memahami konsep Evaluasi Jabatan menggunakan metodologi ISYS Consulting. Faktor apa saja yang diukur dalam pembobotan jabatan. Bagaimana merancang Struktur Grading. Bagaimana kaitan antara struktur grading dengan sistem manajemen organisasi lainnya.

Cakupan Pelatihan

1 **Penerapan Sistem Grading saat ini**
Pelatihan ini dibuka dengan menunjukkan bagaimana umumnya penerapan job grading di perusahaan dan apa yang menjadi issue. Dengan cara ini, peserta akan mendapatkan gambaran yang lebih jelas tentang manfaat sistem grading bagi organisasi. Peserta diharapkan juga dapat saling berbagi pengalaman yang terjadi di perusahaannya masing-masing.

2 **Pengenalan Konsep Evaluasi Jabatan**
Pada bagian ini, akan dijelaskan mengenai konsep Evaluasi Jabatan. Metode-metode apa saja yang dapat digunakan untuk menentukan ranking jabatan. Kriteria apa yang harus dipertimbangkan dalam memilih metode Evaluasi Jabatan.

3 **Evaluasi Jabatan metodologi ISYS Consulting**
Sampai disini, peserta telah mendapatkan gambaran yang lebih jelas mengenai cara melakukan ranking jabatan serta arti pentingnya sistem grading di organisasi. Pada bagian ini akan dijelaskan mengenai metodologi ISYS Consulting untuk Evaluasi Jabatan. Peserta secara interaktif juga akan diberi kesempatan bertanya dan berdiskusi tentang faktor-faktor yang diukur dalam Evaluasi Jabatan metode ini, sehingga akan memperdalam pemahamannya.

4 **Latihan: Menetapkan Bobot Jabatan dan Grade**
Latihan pada bagian ini akan menggunakan 2-3 contoh posisi (jabatan) serta job description-nya. Peserta akan berdiskusi mengerjakan tugas kelompok menentukan bobot suatu jabatan dan grade jabatan berdasarkan tanggung jawab pekerjaan sesuai job description.

5 **Merancang Struktur Grading & Kepangkatan**
Ini adalah bagian penutup dari seluruh rangkaian pelatihan ini. Pada bagian ini akan dijelaskan cara merancang Struktur Grading dengan mempertimbangkan berbagai faktor internal organisasi seperti sistem karir (promosi/mutasi), masa kerja dll.

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

INTERVIEWING FOR BEHAVIOR COMPETENCIES (IBC)

Bagaimana melakukan wawancara berbasis kompetensi perilaku untuk merekrut kandidat karyawan yang tepat

Durasi **2 Hari** Tipe **Competency series**
Metode pelatihan: lecture, diskusi dan presentasi kelompok, latihan, dan role play

Latar Belakang

Seringkali, kita tertawan oleh pandainya kandidat menjawab pertanyaan-pertanyaan yang kita ajukan ketika wawancara. Ide-idenya dan rencana-rencananya cemerlang. Tetapi kita kecewa ketika kandidat itu mulai bekerja dan tidak menunjukkan kinerja yang seharusnya. Apa yang salah? Sementara wawancara berjalan baik dan kandidat tersebut terdengar sangat impressive.

Pelatihan ini dirancang untuk membantu para rekruter memastikan bahwa mereka mendapatkan karyawan yang tepat. Karyawan yang kompeten secara perilaku. Sebab ketika perilaku yang dibawa oleh kandidat sesuai dengan perilaku yang disyaratkan oleh organisasi, hal itu memperbesar kemungkinan kandidat berprestasi, dan tinggal lebih lama.

Cakupan Pelatihan

1 **Mewawancara Kandidat**
Pelatihan ini dibuka dengan “pertunjukan” tentang bagaimana wawancara dengan model IBC ini dilaksanakan. Dengan cara ini, peserta akan mendapatkan gambaran yang lebih jelas tentang bagaimana wawancara ini dilaksanakan. Sambil mendengarkan wawancara berlangsung, peserta akan mulai membuat catatan tentang karakter kandidat yang diwawancara untuk didiskusikan setelah wawancara selesai.

2 **Pengenalan kepada Kompetensi Perilaku**
Langkah berikut adalah pengenalan pada kompetensi perilaku. Bahasan dalam langkah ini adalah tentang apa itu kompetensi perilaku? Mengapa ia amat penting untuk dicari dan didapatkan dalam sebuah wawancara? Bagaimana sejarahnya dan bagaimana organisasi menggunakan kompetensi perilaku sebagai pintu gerbang utama dalam merekrut kandidat.

3 **Melakukan “coding” hasil wawancara**
Coding adalah sebuah cara membaca dan mengenali serta memahami bagian mana sajakah dari transkrip wawancara yang bisa dijadikan transkrip yang “codable” – karena hanya dari transkrip yang codable sajalah kompetensi perilaku dapat ditemukan.
Latihan ini akan menggunakan 5 sampai 6 transkrip wawancara untuk memastikan pemahaman yang mendalam tentang bagaimana menggunakan sebuah transkrip wawancara.

4 **Menentukan persyaratan Kompetensi Perilaku**
Sampai disini, peserta telah mendapatkan gambaran yang lebih jelas mengenai kompetensi perilaku dan betapa pentingnya mendapatkan kandidat yang berkompeten agar mereka mampu berkinerja di dalam organisasi. Peserta akan berdiskusi tentang kompetensi perilaku apa sajakah yang disyaratkan untuk organisasi masing-masing kemudian menyusun kompetensi perilaku tersebut sebagai bagian dari proses rekrutmen mereka. Hasil dari langkah ini akan digunakan di bagian akhir pelatihan dimana mereka akan menyusun pertanyaan-pertanyaan pembuka untuk mendapatkan kompetensi yang dituju.

5 **Langkah-langkah wawancara berbasis Kompetensi Perilaku**
Bagian ini adalah penjelasan tentang langkah-langkah atau protokol IBC dan setiap penjelasan disertai dengan role play yang menyeluruh dengan coaching dan feedback dari fasilitator.

6 **Role Play: Targeted Behavior Competencies**
Ini adalah bagian penutup dari seluruh rangkaian pelatihan ini. Bagian ini dimulai dengan kerja kelompok untuk menyusun pertanyaan-pertanyaan pembuka dengan rambu-rambu yang telah dijelaskan, dengan tujuan targeted behavior competencies atau IBC terfokus. Dilanjutkan dengan role play keseluruhan dari mulai membuka wawancara, membuat peta peristiwa, melakukan probing, dan mendapatkan kompetensi perilaku.

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

PREPARING FUTURE LEADERS (PFL)

Menyiapkan kontributor individual dan supervisor menjadi manajer unggul

Durasi **2 Hari** Tipe **Competency series**

Metode pelatihan: lecture, diskusi dan presentasi kelompok, simulasi dan feedback, refleksi, film case study dan role play

Latar Belakang

Berapa banyak sesungguhnya organisasi menyiapkan para outstanding individual contributor mereka untuk menduduki jabatan kepemimpinan? Tidak banyak. Berapa banyak organisasi yang menyiapkan para supervisor unggul untuk menjadi manajer unggul? Jawabannya bisa jadi juga tidak banyak.

Pelatihan ini menawarkan sebuah program untuk pengembangan kepemimpinan bagi para pemimpin muda agar mampu menjadi pemimpin unggul. Bukan dari sisi teknis atau skill kepemimpinan, tetapi dari sisi perilaku. Peserta akan mendapatkan basis penting dalam kepemimpinan: Leading Self, Leading Others, Leading Collaboratively.

Cakupan Pelatihan

1 Pengenalan kepada The Three Circle of Leadership

Pelatihan ini dibuka dengan memperkenalkan peserta pada tiga elemen penting dalam memimpin; yaitu kemampuan memimpin diri sendiri, kemampuan memimpin orang lain, dan kemampuan memimpin secara kolaboratif dengan pemimpin lain dalam organisasi. Peserta akan diajak memahami bahwa hanya dengan kemampuan memimpin diri sendiri, seorang pemimpin mampu memimpin orang lain. Dan pemimpin unggul bukanlah ia yang memimpin seorang diri, tetapi memimpin bersama dengan pemimpin lain, untuk keberhasilan yang lebih besar dari diri mereka sendiri: keberhasilan organisasi.

2 Leading Self

Kemampuan mengenali dan menghargai keunggulan pribadi

Di bagian ini peserta akan mengenali kembali kekuatan, keungulan, dan kehebatan diri sendiri, dari sisi karakter. Kemudian mengenali sisi lain, yaitu kelemahan mereka, dan merubah cara pandang mereka terhadap kelemahan tersebut untuk mampu membuat perubahan-perubahan yang diperlukan (dalam cara pandang, dalam berlaku dan dalam pemilihan kata ketika berkomunikasi dengan diri sendiri) untuk menjadi pemimpin bagi diri sendiri. Peserta juga akan “managing personal performance” – sebuah proses pembuatan sasaran yang menantang dan bagaimana memastikan bahwa sasaran itu dapat dicapai.

3 Leading Others

Kemampuan mengenali dan menghargai orang lain, dan memimpin mereka menuju impian bersama

Kemampuan memimpin orang lain adalah kemampuan penting dalam kepemimpinan. Peserta tidak akan diajarkan tentang tips and trick bagaimana menaklukkan bawahan, tetapi diajak untuk memahami kompetensi perilaku seorang pemimpin dan apa dampaknya bagi orang lain. Melalui simulasi dan feedback, peserta akan belajar dan memahami alangkah pentingnya kompetensi perilaku dalam memimpin orang lain, bukan kompetensi teknis semata. Peserta juga akan diperkenalkan kepada tiga gaya manajerial yang dipengaruhi oleh kompetensi perilaku mereka, yaitu: gaya controller, gaya democrat, dan gaya promoter, serta melakukan simulasi untuk memastikan pemahaman tentang bagaiman kompetensi perilaku dan gaya manajerial tersebut mempengaruhi kinerja bawahan.

4 Leading Collaboratively

Kemampuan dalam menghargai, dan bekerjasama dengan orang lain untuk keunggulan organisasi

Sudah sangat dipahami bahwa organisasi yang berkinerja adalah organisasi yang mendorong para pemimpinnya untuk bekerja sama, mementingkan sasaran bersama dan mampu mendorong dan memotivasi bawahan untuk bekerjasama dengan orang lain dari unit atau departemen yang berbeda. Di bagian ini peserta akan dilatih untuk bekerjasama dalam mencapai tujuan bersama untuk hasil yang lebih penting: keberhasilan organisasi.

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

The foundation of COMPETENCY-BASED HR MANAGEMENT (CBM)

Memastikan landasan pengembangan SDM berbasis kompetensi perilaku yang komprehensif dan aplikatif

Durasi **2 Hari** Tipe **Competency series**
Metode pelatihan: lecture, diskusi, kerja kelompok dan presentasi kelompok, dan latihan-latihan

Latar Belakang

Banyak program pelatihan dengan judul CB-HRM, tetapi melupakan landasan paling penting dari CB-HRM, yaitu: kamus kompetensi perilaku, dan model kompetensi perilaku.

Program pelatihan ini ditawarkan untuk memenuhi kebutuhan mendasar, sebelum sebuah organisasi mengimplementasikan Competency-based HR Development, yaitu:

- Pemahaman komprehensif mengenai Kompetensi Perilaku
- Pembuatan Kamus Kompetensi
- Pembuatan Model Kompetensi

Cakupan Pelatihan

1 Pengenalan pada Kompetensi Perilaku dan Kamus Kompetensi Perilaku

Bagian pertama ini meliputi tiga bagian:

- Mengenali kompetensi perilaku unggul dari diri sendiri dan orang lain agar didapatkan pemahaman yang lebih membumi bahwa kompetensi perilaku ada dalam diri sendiri dan orang lain di organisasi.
- Sejarah kompetensi perilaku dan bagaimana organisasi-organisasi di dunia menggunakan kompetensi perilaku sebagai landasan pengembangan SDM mereka.
- Pengenalan kepada kamus kompetensi perilaku

2 Membuat Kamus Kompetensi Perilaku Self

Bagian ini akan mencakup pembuatan kamus kompetensi lengkap yang meliputi:

- Menerjemahkan visi dan misi kepada kompetensi perilaku,
- Menyusun kamus kompetensi inti (core competencies),
- Menyusun kamus kompetensi kepemimpinan,
- Menyusun kompetensi pendukung/fungsional, dan
- Bagaimana menggunakan kamus kompetensi perilaku

3 Membuat Model Kompetensi Perilaku untuk Organisasi

Bagian penutup ini akan mencakup:

- Menurunkan atau menterjemahkan persyaratan kompetensi perilaku dari dokumen Job Description atau Role Profile, dan menentukan kompetensi perilaku berdasarkan persyaratan perilaku hasil turunan dari Job Description tersebut.
- Membuat Job Family dengan mengelompokkan jabatan-jabatan berdasarkan kesamaan sifat pekerjaan dan kemiripan persyaratan kompetensi perilaku.
- Membuat model kompetensi berdasarkan Job Family.

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
isys-hrmconsulting.com

BECOMING GREAT TRAINER (BGT)

Program aplikatif untuk menjadi Pelatih Handal

Durasi **2 Hari** Tipe **Competency series**

Metode pelatihan: lecture dan teori, diskusi dan presentasi kelompok, simulasi dan feedback, role play

Latar Belakang

Menjadi pelatih bukanlah domain para trainer saja. Setiap pemimpin manusia adalah pelatih. Seorang konsultan adalah seorang pelatih. Seorang guru adalah seorang pelatih.

Program pelatihan ini dirancang untuk membekali peserta menjadi pelatih-pelatih yang handal, yang mengerti apa yang akan dicapai oleh para peserta atau bawahan mereka, bagaimana cara mencapainya dan bagaimana memastikan peserta atau bawahan mereka terinspirasi dan menjadi lebih baik.

Cakupan Pelatihan

1 **Kekhawatiran dan Hambatan**
Pelatihan ini dibuka dengan “pertunjukan” tentang bagaimana wawancara dengan model IBC ini dilaksanakan. Dengan cara ini, peserta akan mendapatkan gambaran yang lebih jelas tentang bagaimana wawancara ini dilaksanakan. Sambil mendengarkan wawancara berlangsung, peserta akan mulai membuat catatan tentang karakter kandidat yang diwawancara untuk didiskusikan setelah wawancara selesai.

2 **Memahami Manusia**
Salah satu kunci penting menjadi seorang trainer adalah memahami orang lain. Memahami mengapa training tertentu menarik buat orang tertentu. Memahami mengapa seseorang melakukan apa yang mereka lakukan. Mengapa mereka datang ke sebuah pelatihan, dll. Di bagian ini kita akan berbicara lebih dalam mengenai motivasi manusia dan hubungannya dengan kompetensi perilaku. Teori yang akan dibahas adalah teori David C. McClelland.

3 **Mengawali sebuah pelatihan**
Pokok bahasan di bagian ini meliputi: apa yang harus disiapkan sebelum sebuah pelatihan dimulai. Peserta akan diperkenal kepada tiga lingkaran penting sebagai landasan menjadi trainer handal: Pelatih, Arena, Materi. Peserta juga akan diperkenalkan pada berbagai macam cara untuk memulai sebuah pelatihan yang baik dan setiap peserta akan berkesempatan untuk belatih melaksanakan sebuah pelatihan.

Penekanan bagian ini adalah bagaimana seorang trainer memastikan bahwa ia bukan saja tampil baik, tapi mampu mengelola kelas sehingga menciptakan suasana belajar dewasa yang efektif.

4 **Berkomunikasi DENGAN (bukan kepada) peserta**
Ketrampilan komunikasi adalah hal yang teramat penting bagi seorang pelatih. Di pelatihan BGT ini, peserta tidak diperkenalkan pada teori-teori komunikasi, tetapi melalui simulasi-simulasi komunikasi, peserta akan mengalami berbagai cara komunikasi kemudian membuat refleksi mengenai pentingnya komunikasi yang praktis dan efektif untuk memastikan sampainya sebuah pesan kepada peserta. Pembelajaran dari simulasi ini berkisar antara: komunikasi satu arah, dua arah, dalam kelas, dan komunikasi multi kultural. Keragaman cara komunikasi ini sengaja diberikan agar peserta memiliki kesiapan ketika harus memberikan pelatihan untuk kultur yang berbeda.

5 **Memahami Experiential Learning**
Satu dari banyak cara belajar orang dewasa yang efektif adalah Experiential Learning. Dan diantara banyak teori pembelajaran orang dewasa, di program ini peserta akan dilatih menggunakan Kolb’s theory of Learning. Dengan bekal pengalaman simulasi komunikasi dan sedikit teori experiential learning, peserta akan dibagi menjadi beberapa kelompok dan merancang sebuah simulasi lengkap dengan debrief dan lesson learned kemudian dipresentasikan untuk mendapatkan feedback dari kelompok lain.

6 **Pelatih Beraksi**
Waktunya beraksi. Peserta akan mempraktekkan apa yang telah dipelajari dan menjadi trainer bagi peserta lain dan mendapatkan feedback yang menyeluruh dari trainer dan peserta lain.

Design by :
ISYS Consulting

© 2026 All rights reserved

Klik judul dibawah ini untuk melihat detail :

Tentang I-SYS

Tentang Trainer

Informasi Workshop

ISYS CONSULTING

GANDARIA 8 OFFICE TOWER
LANTAI 8
JL. SULTAN ISKANDAR MUDA
JAKARTA 12240
☎ 021 2985 1600
🌐 isys-hrmconsulting.com